

# Comment garantir la performance énergétique ?

---

Contribution de Ph Devers , Ville de Nimes

Montpellier , le 13 février 2014



# Les dossiers en cours de la Ville de Nîmes

# Un PPP abandonné en 2012

---

- ❑ Initié en 2010 pour 31 sites et un objectif de 15% d'économie en énergie primaire sur l'ensemble du parc bati (tertiaire)
  - ❑ Amo : Sergie , Clément , C5P , Nguyen
  - ❑ Abandonné en 2012 en raison de couts de fonctionnement trop élevés
  - ❑ Leçons principales :
    - Concurrence insuffisante
    - Situation dominante du privé
    - Poids du juridique et de la banque
- Et aussi :
- Expérience de Plan de Mesure et Vérification
  - Test de la démarche globale avec audits et situation de référence par site
-

# Une démarche en cours sur le parc bati existant

---

- CPE sur 5« grands bats » : Carré d'Art , stade des Costières , Centre Pablo Néruda , Parnasse , Musée des Bx Arts

Amo désigné , audits en cours

- Rénovation énergétique d'une quarantaine de sites pour moderniser les éqpts , réduire les consommations et recourir aux Enr .

A lancer en 2014

---

# Recherche de la Fondation Batiment Energie

---

- ❑ La FFB et l'Ademe se sont associés au sein de la Fondation Batiment Energie pour financer des actions de recherche sur l'énergie dans le bâtiment
- ❑ Réponse de Nimes à l'appel à projet sur la Garantie de Performance Energétique en 2011 , associant groupes de recherche et des maitres d'ouvrage
- ❑ Fin des travaux en 2014
- ❑ Publication d'un Guide sur les CPE en 2015

---

Une démarche en  
construction sur la garantie  
de performance énergétique  
réelle

# De quelle garantie s'agit il ?

---

- ❑ Garantie de performance énergétique réelle ( à distinguer de la garantie de performance intrinsèque qui concerne la vérification en fin de travaux de l'atteinte d'une performance conventionnelle ) seule à même de garantir la réduction des consommations
  - ❑ Engagement dans la durée
  - ❑ Tendence à prendre compte tous les usages énergétiques
  - ❑ Dans le neuf et l'existant
-

# La GPE entraine un projet complexe

- ❑ **L'engagement réel et dans la durée ne peut etre pris que par l'exploitant** ( dès lors comment et à quel moment garantir la performance énergétique ? )
- ❑ **Intégrer la connaissance des usages** ( variables dans le temps ) , des **besoins des usagers** (confort, bien etre) et de leurs **comportements**
- ❑ Assurer un **pilotage actif** du système technique pour optimiser consommations et éventuellement production d'énergie
- ❑ **Une approche différente de l'ingénierie** qui doit estimer les consommations réelles ( et donc prendre en compte les usages et leur évolutivité ) et non simplement s'inscrire dans l'application d'une réglementation simplificatrice



# Les objectifs nouveaux introduits par la GPE : un changement culturel ?

---

Situation actuelle : l'objectif consiste à livrer des travaux dans les meilleures conditions . Ce sont aux acteurs de l'utilisation et de la maintenance de s'adapter

Avec la GPE : il s'agit d'optimiser les conditions d'utilisation et d'exploitation –maintenance pour mieux garantir les performances

Conséquences : **les acteurs de la phase aval , qui supportent les engagements , conquièrent une place prépondérante dans le contrôle de qualité des usages et de la performance**

---

# Les 4 piliers de la GPE

---

- ❑ L'association des utilisateurs
  - ❑ Des interfaces entre métiers plus fluides et plus intégrées
  - ❑ Un contrôle de qualité renforcé au service de la phase de fonctionnement
  - ❑ Une méthode rigoureuse de mesure de la performance et de sa comparaison avec les engagements pris
-

# Le partenariat avec les utilisateurs

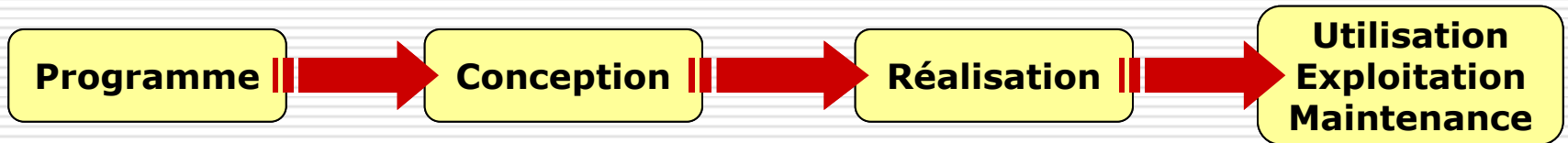
- ❑ Définir les différents types d'utilisateurs
- ❑ Connaître leurs attentes ( besoins de confort , de bien être , d'usage et d'évolution des usages )
- ❑ Démarrer très tôt l'information , la sensibilisation , la concertation . Abandon du « up-down » et démarche horizontale
- ❑ Lors d'une opération de GPE , mission spécifique pour associer les utilisateurs au projet , intégrant les acquis de la sociologie des organisations et de l'énergie

Application à Nîmes : mission de médiation constructeurs/utilisateurs et mainteneurs pour la construction de l'école Mas de Teste , mission d'accompagnement pour le CPE

Ressource : recueil des acquis de la sociologie de l'énergie par G Brisepierre pour l'Ademe

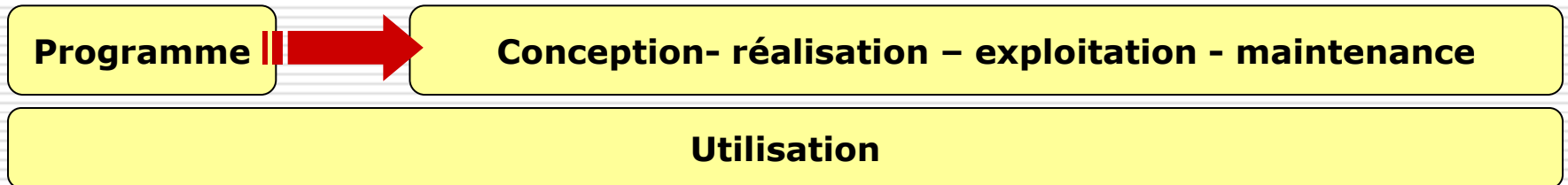
# Améliorer l'interface entre métiers (1)

## ❑ Situation actuelle :

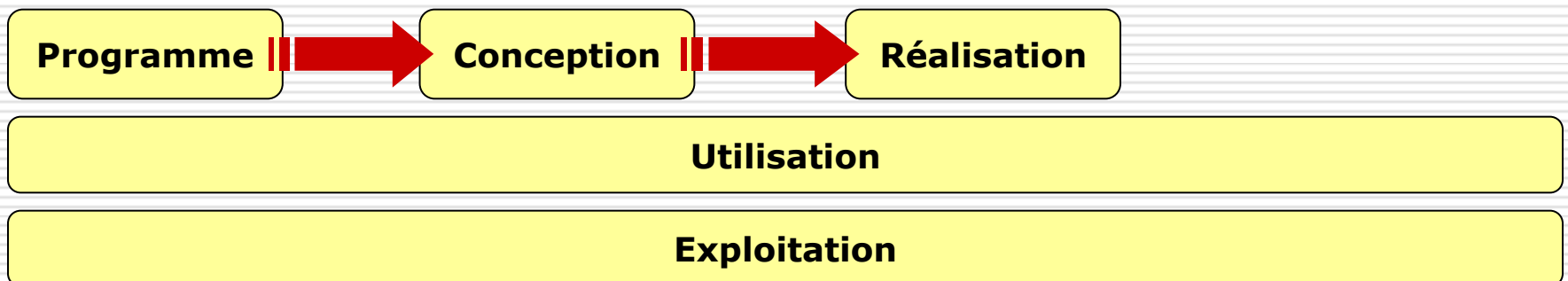


Perte d'information entre acteurs, pas de contribution de la phase aval

## ❑ Avec 1 CREM :



## ❑ Avec maintien d'un contrat d'exploitation existant :



# Améliorer les interfaces métiers (2)

---

- ❑ Développement de **modes collaboratifs** , où chacun peut contribuer à la solution
- ❑ Cas de maintien du contrat d'exploitation multi sites : la fonction exploitation veille à l'optimisation des conditions d'exploitation-maintenance lors des phases de conception et travaux . Possibilité de modification du programme en phase APD et de variantes entreprises
- ❑ Projet complexe neuf : expérimenter le **tuilage ( rémunéré ) des missions** :
  - L'exploitant (qu'il faut donc désigner en phase travaux ) conseille en phase réalisation
  - Le lot CVC conseille en phase exploitation

Applications à Nîmes : CPE en cours , expérience de tuilage des missions ( mission conseil à intégrer dans marché d'exploitation ) et de suivi qualité par 1 Amo pour les constructions neuves

# Un contrôle de qualité renforcé

---

- ❑ Mission de **commissionnement** pour intégrer méthodologie et qualité exploitation  
(pilotage confié à la fonction ingénierie d'exploitation )
- ❑ Permet de trouver un **terrain commun et concret pour les constructeurs et l'exploitant** dans le but d'optimiser le système technique
- ❑ Dans le cas de CPE n'intégrant pas la conception (REM ou neuf ): en complément du commissionnement redéfinir la mission du maître d'œuvre pour suivi de la qualité et acceptation des ouvrages : des mesures plus systématiques et plus de méthodologie

Application à Nîmes : Musée de la Romanité , projets d'écoles et CPE

---

# Définition du commissionnement

- ❑ Processus né aux USA ( commissioning ) qui vise à garantir un fonctionnement conforme aux attentes initiales que le personnel est en mesure de piloter et de maintenir
- ❑ Travail d'équipe avec un pilote pour
  - Documenter les exigences
  - Fournir des outils pour améliorer les livrables du projet
  - Attester que les systèmes fonctionnent comme prévu
  - Faciliter la communication entre acteurs de la conception , de la réalisation , de l'utilisation et de l'exploitation-maintenance
  - Réduire la probabilité que des pbs subsistent après la réception
- ❑ Du programme au fonctionnement du bâtiment
- ❑ Livrables principaux : exigences initiales , base de conception , plan de commissionnement , liste de tests -essais , tableaux de bord de suivi , besoins de formation , manuel d'utilisation , d'exploitation et de maintenance

Ressource : Guide commissioning du Québec

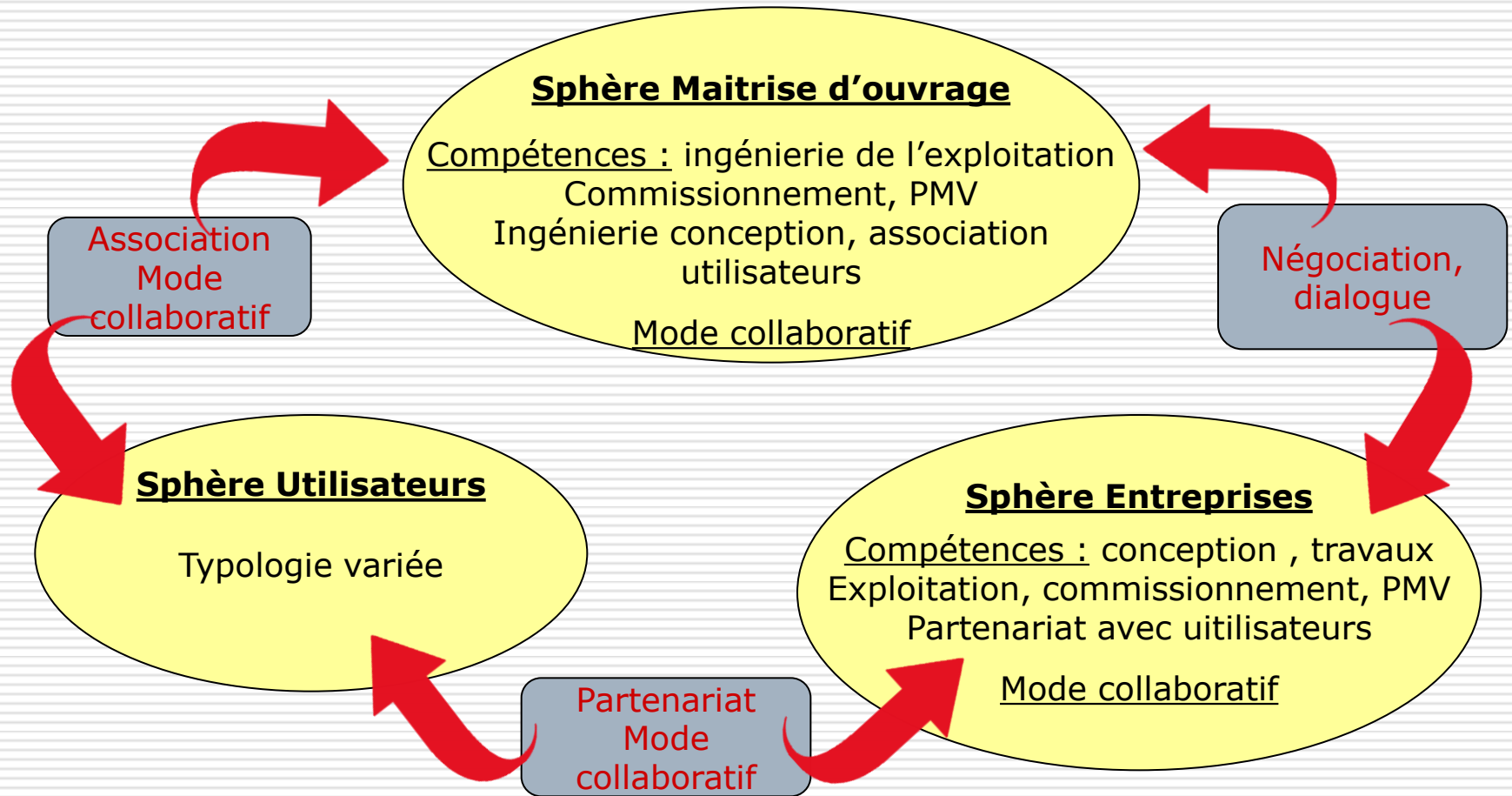
# Une organisation projet adaptée

---

- ❑ **Une maîtrise d'ouvrage forte** , donc formée , qui sait s'entourer des compétences nécessaires
  - ❑ Une **responsabilisation** des acteurs avec des missions claires
  - ❑ Des **compétences** spécifiques et au bon niveau
  - ❑ Laisser la garantie de résultat au groupement n'exclut pas le **contrôle de certains moyens** : la maîtrise d'ouvrage pourrait définir un cadre pour le commissionnement et le PMV , qui après amendement ou réécriture lors de la négociation , devient une pièce de l'offre
  - ❑ Gérer les relations entre 3 sphères : maîtrise d'ouvrage , groupement professionnel et utilisateurs
-



# Organisation des acteurs ( cas de CREM)



# Typologie des situations

---

- ❑ Pas de différence fondamentale entre neuf et existant

Mais

- ❑ Spécificité sites complexes : approche par site avec un exploitant spécifique et une supervision locale de la GTB
  - ❑ Sites « non complexes » : approche multi sites ( sauf pour le neuf ) , un petit nombre d'exploitants associés aux phases conception et travaux
-

# Impact de la GPE sur les métiers

---

- ❑ **Plus d'ingénierie** : contrôle qualité , PMV , ingénierie de l'exploitation

ET

Apports des **sciences humaines** : sociologie de l'énergie , mode collaboratif

- ❑ **Relations horizontales** pour faire travailler ensemble tous les acteurs en cherchant à **fluidifier les interfaces** métiers **sans nuire aux responsabilités de chacun**
  - ❑ Au final une action **au service du développement durable** : réduction des consommations d'énergie , adaptation des métiers et impact économique , relations sociales
-